Seminarkatalog

Eine ausgewogene Sammlung cleverer Workshops für Unternehmen, die sich verändern wollen

Wie oft bin ich hier versteckt?

Schreib' mir, wenn Du die Antwort weißt, ich schicke Dir dann einen Gruß per Post.

Individuell und von der Stange

Die meisten Kunden, die sich bei uns melden, haben eine ganz konkrete Herausforderung und ein ganz spezielles Anliegen. Dann konzipieren wir individuelle Workshops.

Trotzdem gibt es für manche Themen auch den schnellen Einstieg von der Stange. Als Workshop, bei dem vielleicht noch die Ärmel gekürzt oder der Saum herausgelassen werden müssen, aber der Ihnen prinzipiell passt.

Schauen Sie sich um, Sie finden hier im Seminarkatalog Workshops für

- schnellere Entscheidungsfindung in Teams
- effektivere Meetings
- die zielführende Entwicklung von Ideen
- die nachhaltige Beseitigung von Hindernissen
- die vom Team getragene Optimierung von Arbeitsabläufen

Melden Sie sich bei uns, wenn Sie ein Workshop interessiert, wir arbeiten gerne mit Ihnen.

Ahoi von Ihrem Elly's Ocean Team!

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Besser und schneller entscheiden

So treffen Sie als Führungskraft bessere Entscheidungen und wissen, wann das Team entscheiden sollte.

Sie sind also Führungskraft. Wer trifft in Ihrem Unternehmen die meisten Entscheidungen? Sie!
Fragen Sie sich deshalb manchmal, ob es nicht besser wäre, die Entscheidungslast auf das gesamte Team zu verteilen?
Fühlen Sie sich so, als seien Sie der oder die Einzige, die überhaupt Entscheidungen trifft?

Warum geht es Ihnen nicht gut damit?

- Ihre Entscheidungen erscheinen Ihnen oft willkürlich und im Nachhinein wenig durchdacht.
- Trotz ewig langer Meetings bleibt der Kern der Sache ungeklärt.
- Sie haben häufig das Gefühl, dass Ihnen wichtige Informationen fehlen.
- Sie haben nicht die Expertise in allen relevanten Bereichen.
- Es ist nicht klar, wer zur Entscheidungsfindung wirklich hilfreich ist.
- Es ist nicht klar, welche Priorisierung bei der Vielzahl der Themen zu treffen ist.

BEST SELLER
zum Einstieg

Im Workshop „Besser und schneller entscheiden" beschäftigen Sie sich mit

- Entscheidungen und wie sie zustande kommen,
- Entscheidungsprozessen und wie sie optimiert werden können,
- den Delegationsstufen von Entscheidungen in Teams,
- Methoden, um die relevanten Experten unabhängig von ihrer Hierarchiestufe in den Prozess einzubinden,
- und der Sicherheit, die ein Team braucht, um Entscheidungen gemeinsam zu treffen.

Umfang

Zwei Tage lang geht es für Sie und Ihr Team um Entscheidungen in Ihrem Unternehmen.

Das Ergebnis

Entwickeln Sie eine Richtschnur, die Ihnen Entscheidungen von den Schultern nimmt und das Team befähigt, die richtige Wahl zu treffen.

#Führung #Team #Entscheidungskultur #effizienteMeetings

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Ziele, Pläne, Hürden – der Jahresplan

Ganz gleich ob für 12 Monate, 3, 5 oder 20 Jahre: Eine Jahresplanung gibt Orientierung.

„Wozu Pläne schmieden, wenn ohnehin alles anders kommt", sagen die einen.
„Wer nicht vorausschauend plant, ist dem Unplanbaren ausgeliefert", sagen die anderen.
Und wie so oft liegt die Wahrheit irgendwo dazwischen.

Eine gute Jahresplanung kann beides: Sie bietet einerseits eine hilfreiche Orientierung auf das Ziel und ist andererseits flexibel genug, um auch Umwege, Hürden und Zieländerungen zuzulassen.

Im Workshop „Ziele, Pläne, Hürden – der Jahresplan" wird das Führungsteam

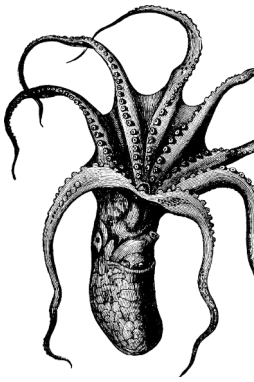
- die Prioritäten finden, die für das Unternehmen wirklich relevant sind,
- sich gemeinsam auf Ziele für die nächsten Monate oder Jahre einigen,
- Roadmaps erstellen, die den Weg dorthin skizzieren,
- gemeinsam mit Experten aus dem Unternehmen die möglichen Hürden benennen,
- Wege finden, um den Hürden früh aus dem Weg zu gehen oder sie zu überwinden,
- und Methoden lernen, um auf Veränderungen clever zu reagieren.

Umfang

Zwei Tage lang geht es im Führungsteam um einen griffigen Jahresplan, der flexibel auf Herausforderungen reagiert und zugleich die Unternehmensziele für alle verbindlich aufzeigt.

Das Ergebnis

Schaffen Sie realistische, attraktive und messbare Ziele mit klarer Zeitleiste, die durch konkrete Schritt-für-Schritt-Planung eine Orientierung für künftige Entscheidungen geben.



#Führung #Management #Geschäftsentwicklung #effizienteMeetings

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Verbessern statt Nörgeln

So wird das Mitarbeiterfeedback zum wertvollen Impuls.

Ein sperriges, sensibles und lästiges Thema ist Feedback immer dann, wenn es einmal im Jahr ganz offiziell und förmlich im Raum steht.

Wie wird es bei Ihnen genannt? Mitarbeitergespräch, Entwicklungsgespräch, Personalgespräch oder sind Sie schon bei einer Rundumvariante, die Sie als Führungskraft ebenso bewertet und nennen es 360-Grad-Feedback?

Viel zu oft kann man über die meisten der vorgenannten Formate sagen: "Gut gedacht, schlecht gemacht!"

Warum ist das Feedbackgespräch oft so nutzlos?

- Seine Seltenheit macht das Jahresgespräch sehr besonders und damit oftmals sehr angespannt.
- Es liefert eine Momentaufnahme, die fernab vom Tagesgeschäft stattfindet.
- Aufgrund der Hierarchien wird oftmals kein konsequent ehrliches Feedback ausgetauscht.
- Die Ziele der Gespräche sind oft nicht klar. Ist es ein netter Plausch oder geht es wirklich an die Substanz? Um Entwicklung im Unternehmen, Konsequenzen, Gehalt?

Kurzum: der Effekt vieler Formate verpufft, weil sie oftmals nicht richtig etabliert und konsequent gelebt werden. Obendrein passt nicht jedes Format in jede Unternehmenskultur.

Im Workshop „Verbessern statt Nörgeln" geht es um

- Ihre Erfahrungen mit Feedback-Formaten,
- die Fehlerkultur in Ihrem Unternehmen,
- Regeln und Grundlagen von Feedback,
- und das Erarbeiten eines für Sie und Ihr Team passendes Format.

Umfang

Zwei Tage lang geht es für Sie und Ihr Team um Feedback-Kultur in Ihrem Unternehmen.

Das Ergebnis

Statt eines fruchtlosen Pflichttermins wird das Feedbackgeben zu einer wertvollen Routine, um das komplette Unternehmen mit all seinen Beteiligten stetig zu verbessern.

#Führung #Team #Feedbackkultur #Personalentwicklung

Liebesheirat statt Zweckehe

Prozessentwicklung im Kundenmanagement – damit Kunden sich immer wieder gerne für Sie entscheiden

Die Kundenorientierung steht im Mittelpunkt dieses Workshops.
Der Workshop führt weg von Beschwerden, nörgeligen Kunden und angespanntem Betriebsklima hin zu empfehlungsfreundlichen Kundenbeziehungen und engagierten Mitarbeitern.
Egal, ob Sie ein neues Produkt oder eine neue Dienstleistung auf den Markt bringen wollen oder ob Sie Ihre Beschwerdequote in den Griff bekommen möchten: Es ist Zeit, sich mit Ihren Kundenbeziehungen, der Dienstleistungs- und der Kundenorientierung zu befassen.

Im Workshop „Liebesheirat statt Zweck-Ehe" geht es um

- die Identifizierung interner und externer Kunden(-beziehungen),
- die Identifizierung der Touchpoints/Schnittstellen,
- die Haltung zu Kunden und Verbesserung der Beziehungen,
- das Verständnis von Kundenbedürfnissen, Anforderungen und Erwartungen,
- den Abgleich der angebotenen Leistungen mit den Maßnahmen zur Verbesserung,
- und Identifikation von Lösungen, Umsetzung und Definition von messbaren Abnahmekriterien.

Umfang

Zwei Tage lang geht es um Ihr Selbstverständnis und Ihre Kundenbeziehungen.

Das Ergebnis

Holen Sie sich hilfreiche Einblicke in die Köpfe der Kundschaft und finden Sie das, was sie dazu bringt, von der unkalkulierbaren Laufkundschaft zur treuen, zufriedenen Stammkundschaft zu werden.

#Geschäftsentwicklung #Kundenzentriert

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Best Match statt Notnagel

Mitarbeiter binden und Fachkräfte finden – Ein Workshop zur Prozessentwicklung im Onboarding

Das Recruiting von Personal ist schon lange kein Prozess mehr, der von den Personalverantwortlichen allein getragen werden kann. Eine Ausschreibung im Onlineportal schalten und das Postfach quillt über mit Bewerbungsschreiben künftiger Premiummitarbeiter – diese Zeiten sind längst passé.

Die Erfolgsfaktoren für das Recruiting und die Mitarbeiterbindung liegen tatsächlich im Unternehmen selbst – und zwar bei allen Mitarbeitern.

Weg vom Suchen hin zum Finden und Binden von passenden Kollegen und Kolleginnen!

Im Workshop „Best Match statt Notnagel" geht es um

- fachliche Anforderungsprofile und persönliche Skills von Mitarbeitern und Bewerbern,
- Verbesserung des Onboardings,
- Erhöhung der Mitarbeiterperformance durch Identifikation mit Zielen und dem Team,
- Organisation einer zielgerichteten, schnellen Einarbeitung,
- und bedarfsgerechten Einsatz von Mitarbeitern (Skillmapping).

Umfang

Zwei Tage lang geht es um das Reflektieren und Entwickeln von Personalstrukturen.

Das Ergebnis

Erhalten Sie mehr Klarheit über das Anforderungsprofil für neue Mitarbeiter und deren Anforderungen an das Unternehmen sowie eine effektivere Koordination des bestehenden Mitarbeiterstamms.

#Team #Personalentwicklung #Fachkräfte #Unternehmenskultur

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Agiler Boost oder heiße Luft?

Können agile Methoden Ihr Unternehmen wirklich verbessern? Finden wir es heraus.

Ist agiles Arbeiten für jedes Unternehmen Pflichtprogramm? Kann ein einzelner Mitarbeiter sich dafür entscheiden? Oder braucht es die Unterstützung des ganzen Unternehmens? Dem gehen wir auf den Grund.

Unternehmen müssen sich bewegen, wenn sie am Markt bestehen wollen und das war noch nie anders. Tatsache ist auch: Die Unternehmen, die sich schneller anpassen – also agiler sind – haben oft die Nase vorn.

Agil – das Wort ist schon ziemlich verbrannt, wird es doch als das Allheilmittel für alle Herausforderungen und Unternehmen propagiert.

Und tatsächlich hat Agilität enormes Potenzial, wenn man erstens versteht, was damit alles gemeint sein könnte, aber sich zweitens genau das daraus nimmt, was zum Unternehmen passt.

Aus den Erfolgen großer Unternehmen hat man Arbeitsweisen abgeleitet, die besonders dafür geeignet sind, flexibel und effizient zu optimieren. Bleibt die Frage: Scrum, SAFe, Design Thinking, Kanban usw. – was ist das überhaupt?

Als Führungskraft und Teilnehmer*in im Workshop „Agiler Boost oder heiße Luft"

- erleben Sie eine Simulation eines agilen Arbeitsprozesses,
- erhalten Sie einen Überblick über agile Frameworks und deren Mindsets,
- erleben Sie, welche Komponenten für Ihr Team hilfreich und sofort nutzbar sind,
- und erfahren, ab wann es ein Commitment des ganzen Unternehmens braucht.

Umfang

Zwei Tage lang geht es um das Erlebnis agiler Frameworks und die Entscheidung, ob und wie Agilität in Ihrem Unternehmen sinnvoll ist.

Das Ergebnis

Sie können künftig mitreden, wenn es darum geht, das Unternehmen agiler zu machen und können mit Erfahrung punkten, wenn es wieder heißt: „Das haben wir noch nie so gemacht."

#Führung #Team #Entscheidungskultur #effizienteMeetings

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Ein Jahr voller Input und Inspiration

Sie sind interessiert am Blick über den Tellerrand, Inspiration und Weiterbildung und möchten Ihren Mitarbeitern etwas Gutes für die persönliche Entwicklung tun?

Gönnen Sie sich ein Jahr voller Mini-Workshops.

In unterschiedlichen Konstellationen können Sie Ihren Teams frischen Wind in die Segel blasen.
Soll es ein Mittagspausen-Workshop sein oder ein Themen-Booster beim monatlichen Team-Meeting?

Passend zu Ihrem Betriebsablauf und passend zu Ihren Interessen gestalten wir eine Mini-Workshop-Serie, die Sie ein paar Monate oder ein ganzes Jahr begleiten kann.

Wählen Sie Ihre Themen für Ihre Stunde Input

- Wie man sich einen Überblick verschafft, wenn man nicht weiß, wo man anfangen soll
- Wie man gute Ideen wiederverwendet und verworfene aufwertet
- Wie man resilienter wird gegen Rückschläge im Businessalltag
- Wie man Projekte startet, wenn es unübersichtlich ist
- Wie man ein Problem in lösbare Häppchen zerlegt
- Wie man Aufgaben sinnvoll im Team verteilt
- Wie man kreuz und quer gewachsene Prozesse umgestaltet
- Wie man Entscheidungen im Team bewertet, verwirft oder bestätigt
- Wie man effektives Brainstorming nutzt und wann es sinnlos ist
- Wie man Lösungsideen im ganzen Unternehmen einsammelt
- Wie man Aufgaben nach Fähigkeiten ans Team verteilt
- Wie man herausfindet, wie das Team tickt und wie es sich auf gemeinsame Werte einigt
- Wie man einen Notfallplan entwickelt, falls Plan A ausfällt
- Wie man seinen Tag so plant, dass man immer etwas Wichtiges schafft.

BESTER PREIS
große Wirkung

Umfang

Ein Thema, eine Mittagspause lang. Monatlich, wöchentlich, ganz wie Sie möchten.

Das Ergebnis

Inspiration, handfeste Tools und flüssigeres Arbeiten.

#Führung #Team #Entscheidungskultur #effizienteMeetings #agilesArbeiten

www.ellys-ocean.de | Miegel & Stromberg GbR | crew@ellys-ocean.de | 0211-9717 6549

Teilnehmer - Wer und wie viele?

// gut gemischte Teams bringen immer die besten Ergebnisse
// Mitwirken bedeutet Identifikation
// Identifikation bedeutet Implementierung
// Implementierung führt zu Nachhaltigkeit
// ca. 5-9 Personen Ihres Unternehmens pro Team
// Entscheider und Mitarbeiter aus den relevanten Bereichen

Ort

Präsenzveranstaltung bei
Ihnen vor Ort
ggf. andere Räumlichkeiten
nach Rücksprache
oder gerne auch remote

Wir passen jeden Workshop gerne an Ihre Bedürfnisse an.

Die Crew

Barbara Stromberg
Konzept | Strategie | Design Sprints

Helga Miegel
Beratung | Coaching | Design Thinking

Vielleicht gibt es auch ein anderes
Schwerpunktthema, das Ihnen gerade wichtig ist.

Melden Sie sich unter
crew@ellys-ocean.de 02 11/ 97 17 65 49

ELLY'S OCEAN

Unsere Überzeugung

Als agile Beratungsagentur bieten wir Aufbruch-Workshops für die Entwicklung von Lösungen, Strategien und Veränderungen in Unternehmen und Organisationen an.

Wir sind überzeugt, dass die Herausforderungen eines Unternehmens durch Perspektivwechsel und lösungs-orientierte Arbeitsmethoden gemeistert werden können.

Wir arbeiten mit dem Mindset agiler Arbeitsmethoden, menschzentriert, im fehlerfreien Raum. Live vor Ort und remote.